

サン・テンポラリー倶楽部

福利厚生のおしり

■ 倶楽部会員の皆さまへ.....

サン・テンポラリー倶楽部は、皆さまが人生を豊かに過ごしていただくことを目的として発足しました。

当倶楽部では、一人ひとりがいきいきと最大限の力を発揮して働いていただける環境づくりを重視して、「福利事業」「慶弔見舞金事業」を中心に運営し、皆さまが、日常生活のさまざまなシーンで、お気軽にご活用いただけるサービスをご用意させていただいております。

「福利事業」では、心身ともにリフレッシュしていただくために、フィットネスクラブや各種レクリエーションなどの割引から、スキルアップのための資格取得、自己啓発に役立つ各種セミナーのお得な情報もご用意しています。また、休日の余暇を過ごしていただくために、国内提携施設約5,400施設、海外提携施設約1,000施設のご利用にあたって、会員特典がございます。ぜひ、ご活用ください。

「慶弔見舞金事業」では、皆さまが祝金と弔慰金の給付を受けられるのももちろんのこと、社会保険をさらにサポートする休業見舞金と災害見舞金を導入しました。これにより、万が一の病気やケガによる休業、災害によるリスクにも対応し、皆さまがよりいっそう安心して働いていただけるように給付内容の拡大を図りました。

サン・テンポラリー倶楽部は、これからも皆さまのライフケアを第一に考え、運営してまいります。



サン・テンポラリー倶楽部長
後藤 聡

(株)サン・テンポラリー代表取締役社長

■ 事業内容.....

福利事業

宿泊、各種スポーツ、
レクリエーション等さまざまな
ライフケアサービスなら

BENEFIT STATION



福利事業

(ご案内は3・4ページ)

宿泊・各種ライフサービスのお申し込みや
お問い合わせについては

ベネフィット・ステーションカスタマーセンター

0800-9192-919 (通話料無料)

(平日・土・日/10:00~18:00 年末年始を除く)

慶弔見舞金事業

ご結婚やご出産への祝金、
死亡や休業、災害に関する
見舞金を支給します



慶弔見舞金について

(ご案内は5・6ページ)

申請にあたりご不明な点が
ありましたら

株式会社ベネフィット・ワン

0120-707-668 (通話料無料)

(平日・9:30~18:00 年末年始を除く)

サン・テンポラリー倶楽部では、事業運営の一部を(株)ベネフィット・ワンに委託しています。

■ お仕事をされる皆さまへ.....

(株)サン・テンポラリーからの お知らせ

サン・テンポラリーで
お仕事をされる皆さまに心がけて
いただきたいことがあります



お仕事について (ご案内は2ページ)

お仕事についてのお問い合わせは

株式会社サン・テンポラリー

0120-281-848 (通話料無料)

(平日・9:30~17:30 会社休業日を除く)

サン・テンポラリー倶楽部：〒500-8385 岐阜市下奈良1丁目1番4号(株)サン・テンポラリー内
電話(058)268-6166

運営委託先/株式会社ベネフィット・ワン 〒150-0002 東京都渋谷区渋谷3-12-18 渋谷南東急ビル

お仕事スタートおめでとうございます!

これからは、皆さまにサン・テンポラリーの社員としての自覚を持ってお仕事をさせていただくこととなります。株式会社サン・テンポラリーでは、常に皆さまの働きやすい環境創りを目指し、会社としてのサポートを万全な体制で努力致します。皆さまも、気持ちよく日々のお仕事ができるように、下記の事項を心がけるようにお願いします。

① 明るくさわやかな挨拶を自分から

元気な挨拶は職場の雰囲気、人間関係を円滑にします。楽しく仕事をするためのポイントです。
率先して挨拶をしましょう。挨拶はもっとも大切なコミュニケーションです。

② 職場のルールを守りましょう

- 始業開始10分前には準備を整え、仕事ができるよう心がけましょう。
- 作業中の私語は厳禁です。仕事に集中し、安全に作業ができるよう心がけましょう。
- 作業中及び職場での携帯電話は使用禁止です。(もちろんメールも厳禁です)
- 許可や指示無く「立ち入り禁止」の場所や「所定の場所」以外へ立ち入ることは禁止です。
- 指導の内容等はメモに取り、理解できない事は反復して質問するようにしましょう。
- 確認すること、問いたです事は恥ずかしいことはありません。むしろ、理解していない状態で自己判断の行動することは、大きなミスや事故につながります。注意しましょう。

その他、各職場でのルールに従い、安全でやりがいのある仕事にしていきましょう!

③ 欠勤時の対応

基本的に突発的な欠勤・遅刻は認めませんが、やむを得ず、欠勤・遅刻が発生してしまう場合は、最低でも始業時間の30分前までに必ず職場に連絡しましょう。職場の責任者の指示をおおきます。事業所との連絡が取れない場合は、営業担当者まで連絡してください。無断欠勤・遅刻が重なると、解雇または罰則の規程を問われる事もあります。このような行為は、社会人として責任を持った行動が出来ない証拠です。無断欠勤は厳禁です。責任ある行動を期待します。

担当者の連絡先(職場).....(営業).....

④ 余裕をもって さわやか出勤

まず、十分に余裕をもって、さわやかな気分で出勤しましょう。
急いだり、あわてたりすることは事故のもとです。
心と時間にゆとりを持って、交通事故などに遭わないようにしましょう。

⑤ 安全と健康に気をつけましょう

仕事でケガをしたり、健康を害するようなことがあってはいけません。「安全」であり「健康」であることは、働く者にとって1番大切なことで、すべての人の願いでもあります。そのためには、まず自分自身で常に「安全」に気を配り、また、自分の「健康」は自分で守ることを心がける必要があります。身体の調子が悪い時は、すぐに上司に申し出るようにし、また、職場での健康診断が行われる時は、必ず受診するようにしましょう。

◎ Q&A

Q1 有給休暇をとりたいのですが、どのようにすればよいですか?

A1 必ず事前にサン・テンポラリー担当者まで報告してください。(当日以降の申告は原則として認められません。)
また職場の責任者の方にも欠勤の連絡は必ずして下さい。

Q2 出勤時に事故に遭ってしまった時は?

A2 あわてず状況を確認して、警察(必要であれば救急隊)に連絡を入れ指示を受けて下さい。
その後、職場の責任者の方とサン・テンポラリー担当者へ連絡して下さい。

